

САММИТ ДЕЛОВЫХ КРУГОВ

«СИЛЬНАЯ РОССИЯ - 2012»:

стране необходима современная кадровая политика

3 июля 2012 года в Большом дворце Государственного музея-заповедника «ЦАРИЦЫНО» состоялся САММИТ ДЕЛОВЫХ КРУГОВ «СИЛЬНАЯ РОССИЯ-2012». Проводимый ежегодно с 2009 года, Саммит становится одной из ключевых площадок обсуждения стратегии развития нашего государства на высшем уровне. Уникальный формат диалога в ходе пленарного заседания и панельных дискуссий позволяет представителям исполнительной и законодательной власти, основных бизнес-структур и экспертных сообществ в интерактивной форме рассмотреть важнейшие вопросы. Такие важные темы как «Инвестиционная привлекательность регионов России» и «Национальная безопасность – приоритет государственной политики» обсуждались на пленарных заседаниях.

Одной из острых проблем, обозначенных на предыдущем Саммите, в 2011 году, стала подготовка квалифицированных кадров. В этом году тема «**Формирование современной кадровой политики России**» вынесена в отдельную панельную дискуссию. Так как это ключевая тема для формирования инновационной политики России, она нуждается в конкретных реализациях и конкретных мерах.

Очевидно, что рынок труда, который сформировался в настоящее время, не может удовлетворить потребности компаний в квалифицированных рабочих, и также в квалифицированных инженерах и технических специалистах.

В рамках дискуссии названы такие причины дефицита рабочих кадров, как превалирование временной занятости, привлечение иностранной рабочей силы из стран СНГ, и как следствие не престижность рабочей профессии для российской молодежи, упущенное время на квалифицированную подготовку молодого поколения.

Существующая система подготовки кадров привела к перепроизводству таких специалистов, как юристы, экономисты, менеджеры. К примеру, выпускники даже Московского университета, экономисты этого года не могут найти работу, или вынуждены работать за очень низкую зарплату.

Многие предприятия, занимающиеся высокими технологиями, сейчас решают вопросы переподготовки специалистов совместными усилиями с университетами, центрами подготовки. Это задача, которую необходимо решать очень быстро.



О создании в стране новой системы подготовки и переподготовки специалистов, о необходимости изменить настроение в обществе рассказал в своем выступлении ректор Московского государственного Университета им. М. В. Ломоносова Виктор Антонович Садовничий.

Для решения задачи переподготовки специалистов необходимо быстрее создавать центры, признаваемые всей нашей страной, в которых прошедший переподготовку специалист сможет пройти квалифицированную, авторитетную общественную аккредитацию для подтверждения квалификации не зависимо от того, в каком университете прошла переподготовка.

Что касается подготовки, необходимо убеждать общество, что закончился этап расширенного воспроизводства управленцев, а наступил этап подготовки специалистов, которые будут делать реальные дела – делать Россию сильной, если она не хочет быть сырьевой и продающей.

Необходимо учитывать потребности российского рынка труда.

В этой связи отмечено:

- создание корпоративных университетов, чутко реагирующих на запросы будущей промышленности, будущего производства. В Московском университете их несколько: с ФК «Система», с «РУСАЛом» и др.

- создание научных парков, которые стимулируют студентов, молодых специалистов к активной инновационной деятельности. Это такая форма успеха, когда молодые люди поработав несколько лет в программе, создавали собственные предприятия, потому что прошли это обучение. Сейчас очень модно студенческие инкубаторы. Ребята хотят параллельно с учебой в университете, еще заниматься каким-то делом, чтобы закончив университет, у них было уже какое-то своё дело. Также одной из форм активизации студенческой активности, изобретательности является участие талантливых молодых людей, школьников, в фестивалях науки. За 6 лет фестивальное движение в России набирает силу, сейчас около миллиона участников в разных городах.



В интересах страны, чтобы молодые таланты оставались в России, приносили пользу, делали тот вклад, без которого страна не может идти вперед.

Во многих докладах прозвучали проблемы взаимодействия между работодателями и ВУЗами.

Опытом подготовки кадров для высокотехнологичных областей поделился в своем выступлении Дворянкин С.В., декан факультета «Кибернетика и информационная безопасность» НИЯУ МИФИ. МИФИ возглавляет ассоциацию опорных вузов, ведущих подготовку специалистов для ядерной промышленности. Образовательные программы корректируются по основным инновационным ядерным технологиям. Одна из основных задач, которая ставится в ВУЗе, - это привлечение молодежи к инновациям. Выпускники ВУЗа, уже с третьего курса востребованы рынком и уходят работать в основном на предприятия основного заказчика, в Госкорпорацию, но также уходят в оборонку.

Помощь в подготовке кадров оказывают школы, лицеи и созданная сетевая школа НИЯУ МИФИ. Например лицей №1511, работающий в системе «школа-вуз» уже 30 лет, готовит ребят не к поступлению в институт, а уже к учебе в нем, по вузовской системе, семинарско-лекционной.

В настоящее время если посмотреть на спектр московских школ, то большая часть имеет гуманитарно-социально-финансовое направление, а физмат-школ очень мало. Откуда взять кадры для модернизации технологического развития экономики? Нужно, чтобы заботу о физмат-образовании, и подготовку учительских кадров взяли на себя национальные исследовательские университеты, - выразил идею Елютин С.О (директор ГБОУ г. Москва, лицей № 1511 при НИЯУ «МИФИ»), т.е. открывать у себя специальности по подготовке учителей по этим профильным направлениям. Тогда можно будет комплексно решить эту проблему. При комплексном подходе получают толковые специалисты: есть интерес различных компаний к выпускникам не только университетов, но даже и лицеев.

«Необходимо идти по пути стыковки интересов бизнеса, работодателя и учебных заведений» - это корень решения проблемы обеспечения кадров, так резюмировал в своем выступлении руководитель департамента труда и занятости населения Москвы Нетеребский Олег Викторович. Как хороший пример такой заинтересованности приведен «Московский индустриальный университет» (завод-школа ВТУЗ при «ЗИЛе», имеющий с советских времен форму обучения, когда на старшие курсы все студенты переводятся на вечернюю форму обучения с закреплением на будущем рабочем месте. То есть старшекурсник готовится под конкретного нужного работодателя. Основываясь на этом опыте, в рамках деятельности департамента, как сообщил г-н Нетеребский О. В., предложена такая программа, когда на старших курсах, начиная с третьего, молодой человек может получить доплату, если в рамках временной занятости в свободное от учебы время, он устраивается на будущее рабочее место под конкретную задачу работодателя. Но большого потока предложений от работодателей не последовало: по незнанию или нежеланию думать о завтрашнем дне.

Неоднократно в работе Саммита приводился в пример такой регион, как Томск, где отработана подготовка кадров для высокотехнологичных отраслей, где соединены возможности старейших ВУЗов с промышленным потенциалом области. С помощью математических моделей, расчетов определяют региональные отраслевые прогнозы — потребности в кад-

ровых ресурсах. Это пример готовой модели эффективной кадровой политики.

Необходимость перемен по вопросу кадров очевидна, и во многих докладах приводятся пути решения этой злободневной проблемы.

Среди выступивших: первый зам. руководителя Департамента образования Москвы Каганов В. Ш., ген. директор Института экономических стратегий Агеев А.И., член Экспертного совета по науке профильных комитетов Совета Федерации ФС РФ и Государственной Думы ФС РФ Чеченов Х.Д., вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» Золотых Н.И., президент Международной ассоциации непрерывного образования Сженов Е.С. и др.

Перемены не за горами, а как только будут перемены, будут большие идеи, и большие идеи потянут к себе больших людей. Наша молодежь очень желает сейчас получить позитивные, компетентные знания для того, чтобы делать жизнь.

Также панельные дискуссии прошли на темы: строительства, развития индустрии ТЭК, здравоохранения, развития информационного общества.

Саммит этого года дополнился работой «Международной биржи субконтрактов». Это контактное мероприятие, серия заранее спланированных встреч и переговоров между представителями предприятий – заказчиков и потенциальными поставщиками для выполнения конкретных заказов.

Организован Саммит по инициативе Межведомственной рабочей группы по совершенствованию инновационного законодательства при Администрации Президента Российской Федерации и при поддержке Торгово-промышленной палаты РФ.

Модератором выступила Попова Екатерина Витальевна – помощник руководителя Администрации Президента РФ, Председатель Комитета ТПП РФ по содействию модернизации и технологическому развитию экономики России.

В работе Саммита «Сильная Россия-2012» участвовали руководители крупнейших предприятий России и зарубежья, руководители профильных министерств и ведомств, депутаты Государственной думы ФС РФ, члены Совета Федерации ФС РФ, губернаторы, представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, региональных властей, экспертного сообщества и научных кругов, крупнейших общественных организаций России, деловых и общественно-политических СМИ.

В ходе Саммита подписано Соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности между Ассоциацией инновационных регионов и Комитетом ТПП РФ по модернизации и технологическому развитию экономики России.

Ирина Жесткова





Уважаемые читатели!

Предлагаем Вам подписаться

на «Комплект: ИТО»

на первое полугодие 2013 года

Подписаться можно в любом почтовом отделении

по объединенному каталогу

«ПРЕССА РОССИИ»

Цена на 6 месяцев – 2442 рублей!

(см. каталог <http://www.pressa-rf.ru/cat/1/indx/42049/>)

Цена на 12 месяцев – _____ рублей! (см. каталог)

индекс **42049**

Для оформления подписки в почтовом отделении можно вырезать и заполнить данную форму

Ф. СП-1		АБОНЕМЕНТ на газету 42049 журнал (индекс издания)									
«Комплект: ИТО»		Количество комплектов:									
на 2013 год по		месяц а м:									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)							
Кому		(фамилия, инициалы)									
Доставочная карточка		ДОСТАВОЧНАЯ КАРТОЧКА									
ПВ место ли-тер		на газету 42049 журнал (индекс издания)									
«Комплект: ИТО»											
Стои-мость	подписки	руб.	коп.	Количество комплектов							
	переадресовки	руб.	коп.								
на 2013 год по		месяц а м									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Куда		(почтовый индекс)		(адрес)							
Кому		(фамилия, инициалы)									

ООО «Инструменты. Техно логия. Оборудование »
107023, РФ, Москва, ул. Б. Семеновская, д. 49, оф. 334
Тел./факс: +7 (095) 366-98-00, 369-57-0 8
e-mail: expo@ito-baza.ru; www.ito-news.ru

